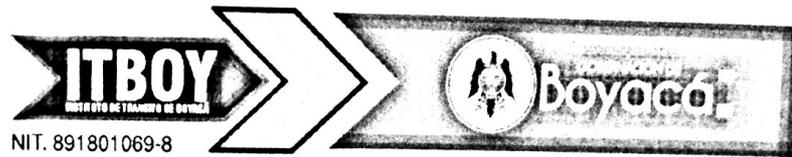


“ Creer en Boyacá
es crear Cultura Vial ”



100

059000

Tunja, 23 ENE 2017

Doctor
HERMAN E. AMAYA TELLEZ
Director Departamento Administrativo de Planeación
Gobernación de Boyacá
Ciudad

Asunto: Informe de Gestión a 31 de Diciembre, N° de Radicado 20175900011751

Apreciado Doctor,

En atención a su oficio de 18 de enero de 2017, me permito presentar los informes requeridos, con el objeto de tener una oportuna y confiable para el seguimiento al Plan Departamental de Desarrollo, por parte de esta dependencia.

En razón a lo anterior relaciono los siguientes documentos:

- Informe Ejecutivo de gestión con corte a 31 de Diciembre de 2016, en medio magnético y físico
- Plan Indicativo, en medio magnético

Cordialmente,


INGRID ALEXANDRA CARDENAS MARTINEZ
Gerente General

Gerencia
Carrera 2 # 72 - 43 - Tunja / Tel: 7450909 Ext. 101
<http://www.itboy.gov.co>
E-mail: gerencia1@itboy.gov.co

Creemos
Cultura Vial



**Plan de Desarrollo Departamental
«Creemos en Boyacá, Tierra de Paz y Libertad»
2016 – 2019**

**INFORME DE GESTION
31 DICIEMBRE DE 2016**



**Creemos en Boyacá
Español | Cultura Vial**

**INGRID ALEXANDRA CARDENAS MARTINEZ
GERENTE GENERAL**



**Creemos
Cultura Vial**



INFORME EJECUTIVO DE LA GESTIÓN

El presente informe dará a conocer la gestión realizada a 31 de Diciembre de 2016, por el Instituto de Tránsito de Boyacá, teniendo en cuenta la misión de la entidad, llevando a cabo estrategias para concientizar y sensibilizar a la población Boyacense, fortaleciendo la cultura vial y así disminuir la accidentalidad vial en el Departamento, aportando al cumplimiento de las metas y objetivos del Plan Departamental de Desarrollo 2016-2019.

PROGRAMA

5.2.1 CREER EN BOYACAÁ ES CREAR CULTURA VIAL

5.2.1.1 VIGILANCIA Y CONTROL



Con el propósito de prevenir la accidentalidad, el equipo operativo del Itboy realizó **148** operativos de vigilancia y control y operativos ambientales, con apoyo de Corpoboyacá y de la Policía de Tránsito, concientizando masivamente a la población sobre el respeto por las normas de tránsito, llegando a la población Boyacense a través de campañas de sensibilización directamente a conductores en la vía. **Porcentaje Avance: 100%**.

Cabe destacar que en el primer trimestre se desarrolló la estrategia "COMO UN SANTO POR LAS VIAS DE BOYACA", donde se hizo presencia en diferentes peajes del departamento de Boyacá. Es así como se logró sensibilizar a más de 30.000 a conductores.

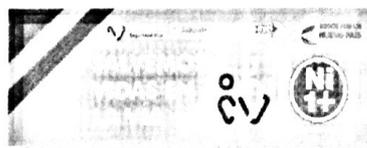
Igualmente el día 03 de Diciembre se desarrolló una campaña de apoyo a la policía de carreteras, en el lanzamiento de "Plan Navidad" en Villa de Leyva, logrando sensibilizar un promedio de 600 personas.



La población Beneficiada: Los actores en la vía (Peatones, conductores, Ciclistas, Motociclistas) En los Municipios de: Tibana, Jenesano, Samacá - vereda el Gacal, Oicata, Siachoque, Mongua, Tasco, Duitama, Samacá, Zetaquirá, Macanal, Almeida, Jenesano, Sora, Ramiriquí, Monquirá, Gachantivá, Iza, Puerto Boyacá, Quipama, soata, Oicata, San Luis de Gaceno, Villa de Leyva, Socotá, Mongui, Pantano de Vargas, Iguaque, Labranza grande, Toca, Paz del rio, Belén, Tunja

Muzo, San pablo de Borbur, Pauna, Buenavista, Sáchica, Paz del rio, Floresta, Corrales, Rondón, Ciénega, Chivor, Tunja, Boyacá- Boyacá, Cómbita, Saboyá.

5.2.1.2 ARTICULACION INTERISTITUCIONAL



En el momento esta se está ejecutando el convenio con la Agencia Nacional de Seguridad Vial el cual busca reducir la accidentalidad en el departamento de Boyacá en un 6% mediante la implementación de los lineamientos del plan Nacional de Seguridad Vial y también se está ejecutando el convenio con la Secretaría de Educación mediante el cual se ha capacitado a 3704 docentes en cultura vial.

Porcentaje de avance: 100%

5.2.1.3 SEÑALIZACION VIAL

En la vigencia 2016 se realizó un inventario para determinar que vías de Jurisdicción del ITBOY, aún no han sido intervenidas y que requieren de la señalización horizontal y vertical para reducir los índices de accidentalidad y de esta manera iniciar con el proyecto de señalización para el año 2017.

5.2.1.4 SENSIBILIZACION EN CULTURA VIAL

Se impactó a un total de 41.981 personas a 31 de Diciembre de 2016, obteniendo un cumplimiento del 84% con respecto a la meta del año 2016, desarrollando distintas estrategias del grupo de seguridad vial para generar conciencia y respeto por las normas de tránsito.

En lo corrido del año a la fecha se cumplió con lo programado en empresas Públicas, Privadas y transportes así: 68 Empresas de Transportes, 33 empresas públicas, 29 privadas. En total se han capacitado 130 empresas.



Municipios donde se ha hecho presencia desarrollando actividades con el grupo de seguridad vial en empresas: Socotá, Sotaquirá, Tunja, Belencito, Nobsa, Paz del Rio, Socha, Toca, Sáchica, Monquirá, Jenesano, Muzo, Samacá, Corrales, Puerto Boyacá, Pajarito, Guachetá, Villa de Leyva, Tuta, Sora Tibaná, Chiquiza, Chiquinquirá, Socotá, Duitama, Paipa, Sogamoso, Macanal, Garagoa.

EMPRESAS VISITADAS Algunas de estas son: Coomdexgan, Cooperativa de Transportadores del Datil, Escoltur Ltda, Transportes Rafael Avella S.A.S, Conductores Informales, Cootransval-Cooperativa Integral de Transportadores De Valderrama, Su Oportuno Servicio Ltda, Capacitación Funcionarios Militares, Transportes Los Delfines, Funcionarios de la Alcaldía Municipio de Toca, Fiscalía General de la Nación, Invertrac S.A, Conductores Y Empleados del Municio de Sotaquirá, Cotracero, Invertrac Sa, Incarsa S.A, Cotracero, Concorde, Envía, Cooperativa Multiactiva de Productores Macanal "Coomupromac", Constructora Latinco, Cotracero, Ebsa, Cooperativa de Transportes Rapido Chicamocho(Cootrachica), Transportes El Pino Saboya S.A., Servicucharita S.A



En lo corrido del año a la fecha se han capacitado a 60 Instituciones Educativas públicas en cultura vial, en los siguientes municipios: Ventaquemada, Nuevo Colón, Socotá, Socha, Paz de Rio, Muzo, Corrales, Busbanzá, Floresta, Mongua, Monguí, Topaga, Aquitania, Tota, Beteitiva, Tunja, Iza, Cocuy, Güicán, Panqueba, Coper, Berbeo, Zetaquirá, Viracachá, Campohermoso.



5.2.1.5 SENSIBILIZACION A MOTOCICLISTAS



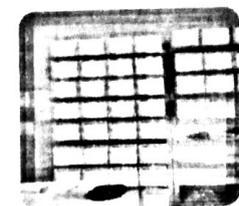
AVANCE: ITBOY fue patrocinador de la Sexta Válida Regional Hare Scramble Green Hills de Enduro, organizado por Guillermo Ortiz (Memo), nuestra imagen corporativa del ITBOY y en el segundo encuentro de Nacional de Gonobikerreas donde nos hicimos presentes en dicho evento, como estrategia para promover la utilización de herramientas e implementos de Seguridad Vial. (600 Sensibilizados).
Porcentaje cumplimiento: 100%



5.2.1.6 MODERNIZACION INSTITUCIONAL

Se realizó un diagnóstico para poder elaborar los estudios, diseños y presupuestos para la implementación y remodelación del archivo central de la entidad. Frente a la digitalización se adelantó en prueba piloto con la implementación de un software de digitalización y manejo de archivos en el punto de atención de Ramiriquí.
Porcentaje de avance: 75%

El primer beneficiado sin duda alguna será, el Instituto de Transito de Boyacá; al contar con un eficaz y eficiente sistema de Gestión documental que le permita la excelencia en la prestación de los servicios de registro y manejo las carpetas de parque automotor matriculado en el ITBOY. Esta implementación nos permitirá salvaguardar los historiales de los diferentes vehículos matriculados en nuestra entidad.



5.2.1.7. GRACIAS ITBOY

**GRACIAS
ITBOY**

Con el objetivo de conlleva una buena convivencia laboral, un adecuado clima organizacional y fortalecer las competencias laborales se adelantó a la fecha en cada acción propuesta así:

- ✓ Se diseñó y aplicó una encuesta de convivencia laboral en el mes de octubre el resultado permitió medir la efectividad de las acciones realizadas en beneficio de la convivencia laboral y mejoramiento del clima organizacional. **Porcentaje de avance: 100%**
- ✓ Las acciones de Bienestar se cumplen en el 100% dirigido a mejorar la calidad de vida de sus funcionarios. Para efecto se realizaron actividades como celebración de cumpleaños, celebraciones eucarísticas, celebración del Amor y la Amistad, rumbo terapia, la celebración del

día de la institución, Celebración de Halloween para los hijos de los funcionarios del ITBOY, navidad y celebración de fin de año. **Porcentaje de avance: 100%**



- ✓ Se cumplió la meta propuesta para el año 2016, ejecutando un plan de capacitaciones, tendientes a fortalecer las competencias laborales de las diferentes áreas. **Porcentaje de avance: 100%**



- ✓ Se actualizó los sistemas tecnológicos renovando la nueva imagen de la página Web, a través de la cual será posible acceder a información oportuna y verás de todos los trámites. **Porcentaje de avance: 100%**
- ✓ Se contrató un profesional para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. **Porcentaje de avance: 100%**
- ✓ La estrategia implementada para mejorar la comunicación externa ha sido dar a conocer las acciones, estrategias y campañas efectuadas en pro de sensibilizar y concientizar a los actores viales a través de fortalecer la cultura vial, a través de las redes sociales, radio, material POP, periódico, logrando establecer un vínculo con los usuarios de manera directa con publicidad diseñada y con respuesta a los requerimientos mediante las cuentas certificadas del Instituto en Internet. **Porcentaje de avance: 100%**




INGRID ALEXANDRA CARDENAS MARTINEZ
Gerente General